

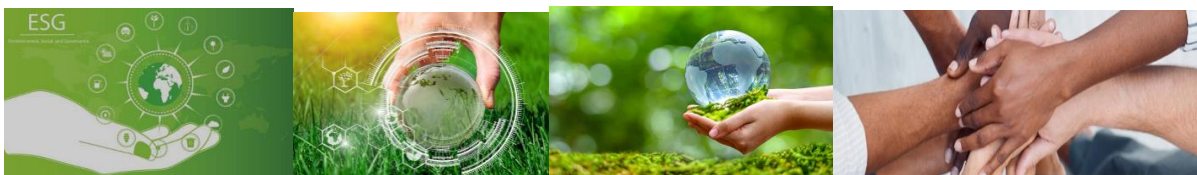


CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Questo documento è confidenziale e di proprietà di Guerra spa ne è vietata la riproduzione o l'utilizzo per scopi diversi rispetto quelli per cui è stato creato.

SOMMARIO

Introduzione	3
Campo di applicazione	3
Standard e norme di riferimento	3
E (ENVIRONMENTAL) Tutela dell'ambiente	4
S (SOCIAL) RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DIGNITOSE DI LAVORO	5
G (GOVERNANCE) PRATICHE COMMERCIALI LEALI ed ETICHE	7
SELEZIONE, VALUTAZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI	8
MONITORAGGIO, ISPEZIONI E AZIONI CORRETTIVE	8
IMPEGNO DEL FORNITORE	9



Introduzione

La Guerra spa considera la rilevanza delle attività svolte negli ambiti ESG (Environmental, Social and Governance, ovvero ambientale, sociale e di governance) ed intende condividere i propri valori lungo tutta la catena di fornitura, attraverso la diffusione dei principi e dei valori contenuti nel presente documento.

Con l'obiettivo di coinvolgere i Fornitori di Guerra Spa sui temi di vitale importanza per l'azienda, nasce il Codice di Condotta Fornitori (di seguito anche il "Codice" o "Documento").

Campo di applicazione

Il Codice si applica a tutti i Fornitori di beni e/o servizi, compresi i subfornitori, agli appaltatori e ai partner commerciali, identificati di seguito come "Fornitori", che abbiano un rapporto commerciale e/o contrattuale con la Guerra Spa.

I Fornitori sono tenuti a condividere i contenuti del presente Documento con i propri collaboratori, promuovendo comportamenti virtuosi in linea con il presente Codice, favorendo la conformità a tutti i livelli della filiera così da moltiplicare l'impatto delle nostre pratiche virtuose e garantire il rispetto di principi di sostenibilità.

Con la sottoscrizione dell'accordo di fornitura, il Fornitore si impegna altresì al rispetto dei contenuti del Codice. La violazione del Codice costituisce causa di risoluzione dell'accordo di fornitura.

Standard e norme di riferimento

I Fornitori devono rispettare le norme e i regolamenti attuabili in Italia e nel paese in cui operano. I Fornitori di prodotti alimentari, in particolare, devono garantire il rispetto degli indispensabili requisiti di qualità e sicurezza alimentare, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: trasparenza, diffusione di prodotti ecosostenibili, corretta etichettatura ed informazione al consumatore, sicurezza e salubrità alimentare, elevati standard qualitativi, ecc.

Il presente Documento si ispira ai valori e ai principi descritti all'interno del Codice Etico e di Condotta, delle Politiche emanate in materia ESG e ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra cui:

- Art 9 della Costituzione Italiana;
- Global Compact (ONU, 2004);
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948);
- Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (ONU, 2011);
- Convenzioni Fondamentali emanate dall' ILO (International Labour Organization);
- Agenda 2030 (ONU, 2015) costituita dai 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- Accordo di Parigi relativo al clima (2015);
- Carta della Terra (ECI - Earth Charter International, 2000);
- Green Deal Europeo (CE, 2020);
- The Consumer Goods Forum e Global Food Security Initiative (GFSI);
- Linee guida sulla tutela dei consumatori (ONU, 1985);
- Brambell Report (1965) e Farm Animal Welfare Committee (FAWC, 1979) relativi al benessere animale.

Di seguito sono riportati i principali impegni che i Fornitori di Guerra spa devono assolvere negli ambiti ESG.

E (ENVIRONMENTAL) Tutela dell'ambiente

In una prospettiva di tutela della biodiversità e custodia dell'ambiente, ai Fornitori è richiesto di operare in modo responsabile nel rispetto delle norme e dei requisiti in materia, riducendo al minimo l'impatto ambientale proveniente dalla propria attività, ottimizzando l'uso delle risorse naturali ed energetiche, adottando impianti efficienti ed impegnandosi nella ricerca e sviluppo, integrando i principi di sostenibilità ambientale all'interno della propria catena di fornitura.

A tal fine tutti i Fornitori si impegnano a:

- Razionalizzare la gestione delle risorse energetiche incentivandone il risparmio e privilegiando, quando possibile, fonti rinnovabili
- Sostenere l'innovazione finalizzata a proporre prodotti e servizi migliorati e con minore impatto ambientale
- Rispettare le norme e i requisiti vigenti in materia ambientale
- Moderare l'impiego delle risorse idriche favorendone il recupero
- Ottimizzare la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, favorendo il principio della circolarità preferendo il riuso e il recupero, attraverso il rigoroso rispetto delle normative in materia
- Contenere e ridurre progressivamente le emissioni di agenti contaminanti che impattano sull'aria, l'acqua e il suolo nonché le emissioni di CO₂ e altri gas serra, monitorando e riducendo il consumo di energia
- Mantenere piani di emergenza per prevenire, mitigare e controllare gravi danni ambientali e alla salute che potrebbero derivare dall'attività svolta
- Promuovere i principi di economia circolare preferendo l'utilizzo di un Packaging sostenibile, che minimizzi l'impatto ambientale derivante dai propri imballaggi, attraverso ad esempio, la scelta di materiali riciclabili, riciclati, compostabili o provenienti da fonti rinnovabili.

S (SOCIAL) RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DIGNITOSE DI LAVORO

Il fornitore riconosce nei dipendenti un ruolo fondamentale nella propria realtà aziendale. Si adopera per fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti rispettando i diritti umani sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), vietando qualsiasi forma di abuso o violazione dei diritti umani.

Tutti i Fornitori si impegnano a:

- Promuovere l'agricoltura sostenibile e le pratiche di coltivazione che conservano la biodiversità, assicurando che le attività di business e i processi produttivi non impattino negativamente su foreste e altri territori ad elevato stock di carbonio e/o elevato valore di conservazione o su altre aree protette.
- Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- Assicurare parità di genere, pari opportunità e assenza di discriminazione
- Condannare qualsiasi forma di discriminazione dei lavoratori per ragioni di origini sociali o etniche, religione, genere, orientamento sessuale, età o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione o prevaricazione, nonché qualsiasi forma di molestie o comportamento inappropriato o irrispettoso sul posto di lavoro.
- Non utilizzare o dare sostegno o tollerare l'utilizzo di costrizione mentale o fisica, punizioni corporali o abusi verbale; al contrario, i Fornitori si impegnano a trattare tutto il personale con rispetto e stima, vietando qualsiasi atteggiamento offensivo, intimidatorio, volto allo sfruttamento o coercitivo (inclusi gesti, abusi verbali o molestie fisiche) nei luoghi di lavoro.
- Garantire pari opportunità e trattare tutti i collaboratori con equità, dignità e rispetto lungo tutte le fasi del rapporto contrattuale assicurando, pertanto, un processo di selezione, assunzione e remunerazione inclusivo e non discriminatorio.
- Incentivare lo sviluppo di una cultura aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso programmi di sensibilizzazione ai lavoratori, prevedendo iniziative specifiche e la collaborazione con partner esperti su tali tematiche.
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottare le misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute minimizzando le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro e rispettare tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Rispettare la dignità, la privacy e i diritti sul lavoro, sociali, politici, finanziari, culturali di ciascun individuo;
- Proibire atteggiamenti, gesti, manifestazioni che possano costituire intimidazione, sfruttamento o abuso;
- Non ammettere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile o forzato;
- Rispettare leggi e regolamenti in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, garantendo le libertà sindacali, anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro, favorendo, quindi, un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di onestà, trasparenza e tutela dei diritti.
- Non discriminare nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a etnia, ceto, origine nazionale, fede, infermità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o preferenza politica;
- Conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dalla contrattazione collettiva di categoria;

- Onorare il CCNL di riferimento anche relativamente al trattamento retributivo riconosciuto. I lavoratori devono avere contratti legittimamente validi. Tutti i Fornitori devono stabilire rapporti di lavoro riconosciuti con il proprio personale secondo le leggi nazionali applicabili e le buone pratiche, rimuovendo qualsiasi ostacolo che impedisca ai lavoratori di godere dei loro diritti legali e contrattuali. I Fornitori devono agire in ottemperanza alle leggi vigenti e agli standard di settore in materia di orario del lavoro, prevedendo adeguati periodi di riposo e tutelando i collaboratori da ogni forma di lavoro straordinario non volontario; se necessario per rispondere a una domanda di mercato nel breve periodo, si può richiedere ai collaboratori di adattarsi a questa situazione, rispettando, comunque, i limiti previsti dalla legge e retribuendo tale lavoro con una maggiorazione.
- Assicurare la formazione per lo sviluppo delle competenze e delle capacità di tutti i lavoratori anche sull'adozione di comportamenti sicuri e rispettosi delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Sviluppare piani di retribuzione ispirati al principio della meritocrazia e che tengano conto delle esigenze personali e familiari dei dipendenti, in rapporto anche al contesto locale.
- Valutare i rischi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con lo scopo di prevenirli e gestirli, identificando e adoperando idonei dispositivi di prevenzione e protezione individuali e collettivi.
- Agire in ottemperanza alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro impegnandosi ad offrire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro.

G (GOVERNANCE) PRATICHE COMMERCIALI LEALI ed ETICHE

Il Codice Etico di Guerra spa definisce quindi le linee di condotta alle quali è improntata l'attività aziendale e la gestione dei rapporti esterni, individuando come fondamentali i seguenti principi e chiedendo ai propri fornitori di impegnarsi a:

- Rispettare la normativa vigente nazionale e internazionale
- Contrastare ogni forma di corruzione e adeguarsi alla Politica. La Guerra Spa non tollera alcuna forma di truffa, corruzione, frode, sottrazione indebita e riciclaggio.
- Operare nel pieno rispetto della legalità, con trasparenza, integrità e correttezza.
- Astenersi da offrire o ricevere denaro o altre utilità, con lo scopo di ottenere un vantaggio illecito proprio o nei confronti di altri potenziali fornitori.
- Prevenire il conflitto di interessi al fine di costruire solidi rapporti commerciali con Guerra Spa, i Fornitori dovranno evitare tutti i comportamenti che potrebbero precludere la fiducia.
- Trattare i dati personali e le informazioni acquisite nel corso del rapporto contrattuale con Guerra Spa nel pieno rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e privacy.
- Trattare le informazioni apprese come strettamente confidenziali e non divulgarle con persone non autorizzate al trattamento di tali informazioni.
- Predisporre le misure di carattere organizzativo e tecnologico volte ad assicurare elevati standard di sicurezza informatica per assicurare la riservatezza delle informazioni e dei dati condivisi.
- Valutare e gestire l'impatto sulle collettività derivante dalle proprie attività favorendo, per quanto possibile, l'approvvigionamento anche da fornitori locali promuovendone lo sviluppo e fornendo adeguate condizioni economiche con l'obiettivo di promuovere collaborazioni positive e di lungo termine con le comunità in cui opera.
- Condurre la propria attività in linea con i principi di libera concorrenza e correttezza e di astenersi da qualsiasi pratica di mercato ingannevole o illecita, evitando qualsiasi comportamento anticoncorrenziale.

Sistema di CONTROLLO SEGNALAZIONI

Tutti i Fornitori ed i collaboratori sono tenuti a segnalare casi di evidenza di non adempimento al seguente codice.

La segnalazione potrà avvenire in modo anonimo secondo le due modalità previste:

- attraverso il canale di Whistleblowing accessibile all'indirizzo: www.guerra.it
- attraverso lettera in busta chiusa all'indirizzo via di Via di Valle Caia, 39 – 00071 Pomezia (Rm) – ITALIA all'attenzione della Direzione.

Guerra Spa si impegna ad analizzare la segnalazione ricevuta, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

SELEZIONE, VALUTAZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

Il presente codice diventa parte integrante degli accordi con i Fornitori della Guerra spa e la firma dello stesso è vincolante per l'abilitazione alla fornitura della Guerra spa.

Durante il periodo in cui vi sono contratti in essere di fornitura di merce o servizi alla Guerra spa il fornitore si deve impegnare a rispettare quanto detto in questo codice e segnalare eventuali difformità che comportano un rischio per la Guerra spa.

MONITORAGGIO, ISPEZIONI E AZIONI CORRETTIVE

Il rispetto dei principi riportati all'interno del Codice potrà essere verificato da parte della Guerra spa o ente terzo incaricato, mediante audit in sito, intervista agli operatori o richiesta di evidenza di documenti.

La Guerra spa richiede la collaborazione dei suoi Fornitori durante queste attività di auditing.

Nel caso in cui emergessero delle inadempienze dichiarate dai Fornitori o accertate da Guerra Spa nel mancato rispetto del Codice da parte del Fornitore, la Guerra spa potrà richiedere ai Fornitori di pianificare e/o implementare le azioni correttive necessarie. Nel caso in cui le azioni correttive proposte non sia ritenute adeguate o efficaci, la Guerra spa potrà esercitare il diritto a recedere all'accordo con il Fornitore.

AGGIORNAMENTI E REVISIONI

Il presente Codice rappresenta la prima versione del documento, disponibile sul sito all'indirizzo www.guerra.it

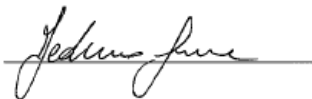
Guerra SPA si impegna a rivedere ed aggiornare periodicamente il presente documento.
Quanto disponibile sul sito rappresenta la versione aggiornata del documento.

IMPEGNO DEL FORNITORE

Sottoscrivendo il Codice di Condotta di Guerra spa, il Fornitore si impegna a rispettare i principi che vi sono esplicitati e a darne opportuna comunicazione ai propri, dipendenti, collaboratori e fornitori.

In fede, lì 17/12/2024

Guerra S.p.A.
La Direzione



Ragione Sociale Fornitore

Funzione aziendale e Firma
